

EBH/759/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező álláspontja szerint volt munkáltatója az Ebktv.-ben rögzített egyenlő bánásmód követelményét megsértette, amikor vezető beosztású munkavállalói munkaviszonyát azzal a ki nem mondott indokkal szüntette meg, hogy kérelmező magyar származású. Kérelmező beadványában kijelentette, hogy jogséremlere orvoslására munkaügyi pert is kezdeményezett, amely 7.M.5690/2008. számon folyamatban van. Álláspontja alátámasztásául csatolta a munkaügyi bírósághoz benyújtott keresetlevelét, amelyben a beadványában foglalt sérelmet részletezi, illetve alátámasztja.

Kérelmező a hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos sérelmét arra alapozta, hogy volt munkáltatója szlovák és lengyel leányvállalatának vezetője őt magyarsága miatt utálta. Kérelmező azonban több, mint kettő és fél évet töltött el a bepanaszolt szervezetnél, amely időtartam jelentős részében őt vezető pozícióban foglalkoztatták. Származása ezen időszak alatt feltehetően valamennyi vezető előtt ismert volt. A munkáltató egyebekben osztrák részvétellel működő társaság és vezető tisztségviselőinek döntő többsége a kérelmező munkaviszonyának fennállása alatt és azt követően is magyar állampolgár.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Kérelmező által becsatolt részletes keresetlevélből egyértelműen kitűnik, hogy személyes ellenszenv, illetve a cégen belüli pozícióharcok áldozatának tekinti magát (egyesekek „eredményeimnek feltehetőleg nem örültek”), és magyarsága, mint a felmondás mögött meghúzódó ok pedig keresetlevelében még elvi szinten sem merül fel. Sőt kereseti kérelmében összefoglalóan is kijelenti, hogy „valójában a munkáltatói jogkört gyakorló vezető és a munkavállaló közötti személyes ellentétek miatt került sor a munkaviszony megszüntetésére.” Habár a keresetlevél, illetve a hatósághoz benyújtott beadvány indoklása számos tekintetben ellentmondó állításokat tartalmaz, hiszen a személyes ellenszenvet kérelmező, hol a szlovák és lengyel leányvállalat vezetőjétől, hol pedig egyéb magukat riválisnak érző, munkáltatói jogkörrel nem rendelkező munkavállalóktól eredezteti („Való igaz, hogy a személyes ellentét nem köztem és a munkáltatói jogkör gyakorlója között áll fenn.”), az azonban **egyértelműen megállapítható, hogy a munkaviszony megszüntetésére kérelmező személyes véleménye szerint nem annak magyar származására tekintettel került sor.**

A **személyes ellenszenv önmagában védett tulajdonságként nem vehető figyelembe.** E vonatkozásban egy, a hatóság ügyében eljáró megyei bíróság is „kiemelten utal arra, hogy a személyiségi jogvédelem, illetve az egyenlő bánásmód követelményéről szóló törvény nem alkalmas eszköz és nem is lehet eszköz az egyéni rokonszenv, illetve ellenszenv kezelésére.”(13.P.22.603/2007/40) Ez a körülmény kizárólag munkaügyi perben a rendeltetésellenes joggyakorlás körében vizsgálandó.

Kérelmező munkaügyi sérelmeinek orvoslására (angol nyelvű munkaszerződés, felmondás érvényessége, az indoklás valós, illetve okszerű volta, rendeltetésellenes joggyakorlás) a hatóság nem rendelkezik hatáskörrel. Ezen sérelmek vizsgálata a hatáskörrel rendelkező munkaügyi bíróság előtt jelen esetben folyamatban is van.

A hatóság a kérelmet elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.