

## **EBH/76/2010**

Év

2010

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

*Kérelmező évek óta állt egy budapesti vállalat alkalmazásában. Munkájával meg voltak elégedve, azzal kapcsolatban sem írásbeli, sem szóbeli figyelmeztetésben nem részesült. Panaszos elmondása szerint a személyével szembeni magatartás akkor változott meg, amikor a munkáltatói jogkör gyakorlója értesült egy magánlevél megírásáról, melyben az élettársával szemben tapasztalt és általa zaklatásként megélt magatartással kapcsolatban tanácsot kért, annak okán szót emelt. Ezt követően munkahelyi helyzete, így munkavégzésének helye is megváltozott, mely kérelmezőnek erkölcsi és anyagi hátrányt is jelentett. Panaszos megítélése szerint az áthelyezés valódi indoka az volt, hogy munkáltatója ezzel kívánta megtorolni az élettársával szemben tapasztalt magatartással szembeni fellépését.*

A hatóság a kérelemben, illetve panaszos személyes meghallgatásán elhangzottak alapján eljárást indított az adott céggel szemben, mely írásbeli nyilatkozatában kifejtette, hogy a kérelmezővel szembeni intézkedésnek, különösen az áthelyezésének a munkavégzéssel összefüggő okai voltak, valamint a vállalat gazdasági érdekei is ezt tették szükségessé. A munkáltató intézkedés semmilyen összefüggésben nem állt a kérelmező élettársával történtek szóvá tételével. A hatóság tárgyalásán a felek nyitottságot mutattak egy egyezés létrehozására.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**Az egyezségben a kérelmező jelenlegi munkáltató jogkör gyakorlója vállalta, hogy egy éven belül megvizsgálja annak lehetőségét, hogy az eljárás alá vont vállalati érdekeinek, és az egyéb munkajogi, foglalkoztatási szabályzatoknak a szem előtt tartása mellett kérelmező visszahelyezésére sor kerülhet-e, valamint kinyilatkoztatta, hogy a kérelmező, mint ahogy valamennyi irányítása alatt tevékenykedő munkavállaló munkavégzését annak minősége alapján ítéli meg. Az eljárás alá vont az egyezség keretében vállalta, hogy az abban foglalt vállalásokat a kérelmező mindenkori munkáltatói jogkörének gyakorlójával betartatja. A kérelmező tudomásul vette, hogy az eljárás alá vont, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlójának fenti vállalása nem eredményez mérlegelés nélküli, automatikus visszahelyezési kötelezettséget, a döntés meghozatalában szerepet játszik az eljárás alá vont gazdasági érdekei, és egyéb tárgyi feltételei.**

**A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.**

2010. április 29.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**