

## **EBH/767/2011**

Év

2011

Védett tulajdonság:

Fogyatékoság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Születésétől vak kérelmező egy fővárosi székhelyű, megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató céggel szemben nyújtott be panaszt a hatósághoz, mert álláspontja szerint a munkára jelentkezésekor a cég alkalmazottja hátrányosan megkülönböztette őt vakvezető kutyája miatt. Kérelmező elmondása szerint a védett munkahely kizárólag viszonylag jól látó embereket vett fel, míg a nemlátók, különösen a kutyás nemlátók felvételét megtagadta. A Kérelmező sérelmezte továbbá az alkalmazott lekezelő stílusát és modorát, a jelentkezési lap visszaolvasásának hiányát, valamint azt, hogy a recepció felvétel hiányában is bekérte a szenzitív adatokat tartalmazó orvosi dokumentációkat.

Az eljárás megindítását követően az eljárás alá vont társaság képviselője vitatta a Kérelmező által elmondottakat. Kimentésében előadta, hogy megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató, védett munkahelyként jogszabály, valamint a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatallal kötött együttműködési megállapodásban foglaltak szerint köteles eljárni, illetve felvenni a munkára jelentkezőket. A jogszabályban foglaltaknak megfelelően az alkalmazott kötelessége meggyőződni a munkaképesség csökkenés mértékéről, az egészségkárosodás fokáról, mert ez a jogszabályokban és a megállapodásban foglalt kötelezettségek teljesítéséhez elengedhetetlen. Az eljárás alá vont okiratokkal alátámasztotta, hogy kérelmező felvételének elutasítására nem a vakvezető kutyája miatt került sor, hanem azért, mert nem volt több szabad álláshelyük. Álláspontja szerint az egyenlő bánásmód követelményét nem sértette meg.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

A szóbeli tárgyaláson tisztázásra került, hogy a vakvezető kutya bevitele a munkavégzés helyére az eljárás alá vont számára nem jelentett volna nehézséget, a kutya elhelyezése megoldható lett volna és ennek ellenkezőjét a Kérelmező félreértés miatt vélelmezte. Az eljárás alá vont elnézést kért a kérelmező által sérelmezett tegeződő stílus miatt, álláspontja szerint a barátkozós hangnemet és stílust értette félre és élte meg bántóan a kérelmező.

A felek között létrejött és a hatóság által jóváhagyott egyezségben az eljárás alá vont sajnálatát fejezte ki a történetek miatt, mert a kérelmezőt megbántani vagy megsérteni egyáltalán nem állt szándékában. Az eljárás alá vont vállalta, hogy a jövőben több figyelmet fordít a vak, kutyával közlekedő munkavállalókra, visszaolvassa a jelentkezési lapon rögzített adatokat és összességében több odafigyelést szentel megváltozott munkaképességű munkavállalóinak.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**