

## **EBH/79/2009**

Év

2009

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*Kérelmező álláspontja szerint a munkáltatója, egy államigazgatási hivatal egészségi állapota miatt hátrányosan megkülönböztette a teljesítményértékeléshez szükséges önértékelési kötelezettség teljesítésével összefüggésben. A panasz szerint a munkáltató ügyintézői 2008. szeptember 29-én kaptak értesítést elektronikus levélben arról, hogy az önértékelést milyen határidővel kell elkészíteni az erre szolgáló belső számítógépes rendszerben. Kérelmező a kérdéses időszakban kórházi kezelés alatt állt, illetve szabadságon és betegállományban volt, önértékelési kötelezettségéről és annak határidejéről állítása szerint nem tudott, arról őt munkáltatója nem értesítette.*

*Otthonában hívta fel őt a szobatársa – közvetlen főnökének üzenetét közvetítve – és közölte, hogy lejárt az önértékelés határideje, ezért kérelmezőnek be kell mennie, vagy interneten kell elkészítenie azt. Figyelmeztette, hogy aki nem készíti el határidőben az önértékelést, fizetéséből levonásra számíthat, majd elkérte kérelmező teljesítményértékelési rendszerre vonatkozó személyi azonosítóját és jelszavát. Kérelmező ezeket nem adta meg és tájékoztatta szobatársát, hogy bemenni a munkahelyére betegsége miatt nem tud, otthon pedig nincs számítógépe és internetkapcsolata.*

*Ezt követően kérelmezőt minden nap hívták munkahelyéről, így a nyomásnak engedve kiírta magát a betegállományból és beteg bement dolgozni. A teljesítményértékelési rendszerbe nem tudott belépni, ezért a problémát jelezte közvetlen főnökének, valamint sérelmezte a telefonon elhangzottakat. Az osztályvezető emelt hangon a főigazgató-helyetteshez irányította és közölte, hogy a végső határidő csak pár nappal később fog lejárni.*

*Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.*

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

*A főigazgató-helyettestől olyan tartalmú üzenetet kapott, hogy amennyiben nem tesz eleget önértékelési kötelezettségének, az év végén nem részesülhet jutalomban. Ezt követően a főigazgató-helyettessel személyesen is beszélt, majd sikerült belépnie a rendszerbe és kitöltötte az önértékelési lapot.*

*Kérelmező panaszában hangsúlyozottan nem az önértékelési kötelezettségét vitatta, hanem a munkáltató eljárását, ami miatt – a tájékoztatás hiányának és a fenyegetéseknek köszönhetően – kénytelen volt betegen a munkahelyén megjelenni.*

A hatóság személyesen hallgatta meg kérelmezőt és tárgyalást tartott. A tárgyaláson eljárás alá vont cáfolta, hogy fizetéslevonással fenyegették volna meg kérelmezőt arra az esetre, ha nem készíti el önértékelését és bizonyította, hogy e kötelezettségéről kérelmező 2008. szeptembere óta hivatalosan is tudott. Eljárás alá vont és a kérelmező által megjelölt tanúk (munkatársai és főnökei) is úgy nyilatkoztak, hogy a munkáltató segíteni próbált, alternatívákat is felajánlottak volna kérelmezőnek, aki azonban elutasító volt, nem hallgatta végig őket. Tagadták, hogy bárki arra kényszerítette volna kérelmezőt, hogy betegen bemenjen a munkahelyére.

A hatóság megítélése szerint az eljárás alá vont munkáltató sikeresen mentette ki magát és bizonyította, hogy a kérelmező által valószínűsített hátrányok nem álltak fenn, az egyenlő bánásmód követelményét megtartotta, a problémák feltételezhetően a mindkét fél részéről meglévő együttműködési szándék ellenére kialakult félreértésekre vezethetőek vissza.

**A kérelmet a hatóság ennek alapján elutasította. Kérelmező a hatóság határozatának bírósági felülvizsgálatát kezdeményezte, a Fővárosi Bíróság azonban a keresetet elutasította és a hatóság határozatát hatályában fenntartotta.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**