

EBH/803/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező a hatóság előtt sérelmezte, hogy interneten keresztül jelentkezett álláshirdetésre az egyik cégnél, az ügyintéző információkat kért a családi állapotáról, gyermekei számáról és életkoráról.

Kérelmező válaszlevelében felhívta az ügyintéző figyelmét arra, hogy a kérdések nincsenek összefüggésben a betöltendő munkakörrel, azonban bántó visszajelzést kapott a cég munkatársától, aki azt is közölte, hogy elsősorban a 35 év feletti jelentkezők közül válogatnak, akik már nem terveznek gyermeket.

A hatóság tárgyalásán az eljárás alá vont cég vezetője bocsánatot kért kérelmezőtől és ígéretet tett arra, hogy a jövőben olyan kérdéseket, melyek nincsenek összefüggésben a betöltendő munkakörrel, és a jelentkező valamely védett tulajdonságára kérdeznek rá,- pl. családi állapotára, gyermekvállalásra vonatkozóan-, nem tesznek fel, kivéve, ha a foglalkoztatásnál az követelményként jelentkezik.

Az ügyfelek kérésére az egyezségüket a hatóság határozattal jóváhagyta.

2010. június

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.