

## **EBH/805/2011**

Év

2011

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezésmód

Jogsértést megállapító döntés

*A hatóság előtt kérelmező azt sérelmezte , hogy mihelyt a munkahelyén a munkáltatói jogkör gyakorlójával, egy kisvállalkozás ügyvezetőjével közölte terhességét, a vezető megalázó, megszegyenítő módon nyugtázta a bejelentését, és minősíthetetlen módon, fenyegető stílusban beszélt vele. A vezető Kérelmező tudtára adta, hogy terhessége anyagi jellegű problémát okoz a cégnek, amiért kártérítéssel tartozik. A reakció emberi méltóságot sértő volta, munkáltatóhoz való méltatlansága a veszélyeztetett terhes munkavállaló egészségére is kihatással volt, továbbá a tényleges munkavégzés jövőbeni alapjait ásta alá.*

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

A hatóság vizsgálata arra irányult, hogy a zaklatás törvényi tényállásában megnevezett kritériumok tárgyi ügyben megvalósultak -e. A jogsértés hátterében valóban a terhesség állt -e, azaz megállapítható -e, hogy a hátrányos megkülönböztetés speciális formája, a zaklatás emiatt alakult ki. A hatóság tárgyalást tartott; meghallgatta a feleket és tanúkat a vállalkozás alkalmazottai közül, akik tudomással bírtak a bejelentés előtti és utáni munkahelyi viszonyokról. Kérelmező a saját telefonjával készített hangfelvételt is a hatóság rendelkezésére bocsátott, amivel igazolta az ügyvezető vele szemben használt sérelmes, arrogáns, megszegyenítő hangnemét, megalázó kijelentéseit. A hangfelvétel igazolta, hogy az ügyvezető és üzleti partnere a Kérelmezővel szemben a terhességét és annak a vállalkozásra vetített negatív következményeit taglaló beszélgetés során lekezelő, és tiszteletlen hangnemet használt a panaszossal szemben. Az a tény, hogy Kérelmező mindezt magára nézve megalázónak és megszegyenítőnek ítélte meg, nem volt vitatható, és a hatóság a rendelkezésére álló bizonyítékok alapján ezt alátámasztottként értékelte. A hatóság az ok-okozati összefüggést egyértelműen megállapíthatónak ítélte, miszerint a kérelmezővel szembeni hozzáállás annak következtében fordult át támadóvá, amint nyilvánvalóvá vált, hogy egy időre kiesik a munkavégzésből a terhessége miatt. A hatóság megjegyzi, hogy a zaklatás megállapításához elegendő akár egyszeri sérelmes élethelyzet beigazolódása, nem kritérium az, hogy egy folyamat legyen, és állandósuljon a zaklató magatartások sora.

A hatóság eljárás alá a munkáltatót vonta, aki foglalkoztatási jogviszonyban köteles biztosítani az egyenlő bánásmód követelmény megtartását, tehát minden munkavállalójáért felelősséggel tartozik, fokozottan érvényes ez saját cselekedeteire.

**Fentiekre tekintettel a hatóság a kérelemnek helyt adott; megállapította a zaklatás tényállásának megvalósítását. Szankcióként 600,000 Ft bírság megfizetésére kötelezte a jogsértőt, valamint jogerőre emelkedett határozatának 3 hónapra történő nyilvánosságra hozatalát rendelte el mind a hatóság, mind a gazdasági társaság honlapján.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**