

EBH/81/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

*Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordult egy cégen belül működő szakszervezet a dolgozók érdekében és sérelmezte, hogy **a cég vezetése nyilvánosan közzétette név szerint azokat a dolgozókat, akik a tavalyi évben táppénzes állományban voltak.** A munkáltató intézkedése a dolgozóknak nagy felháborodást keltett. A szakszervezeti vezető felszólította a munkahelyi vezetőt a lista eltávolítására, azonban kérését elutasították. Az érdekképviselő szerint a munkáltató döntése sérti az Alkotmány, a Munka Törvénykönyve, az adatvédelmi törvény, valamint az egyenlő bánásmódról szóló törvény rendelkezéseit, ezért a hatóság eljárását kezdeményezte.*

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság az ügyet **közérdekű igényérvényesítés** keretében vizsgálta. Az eljárás során meghallgatta a cég vezetőjét, a szakszervezeti vezetőt és néhány érintett dolgozót. A tanúként meghallgatott dolgozók azt állították, hogy a lista közzététele megalázó volt számukra. A cég vezetője ezzel szemben azzal érvelt, hogy hazai és nemzetközi gyakorlat alapján döntött a lista nyilvánosságra hozataláról, a közzététel figyelemfelhívás célját szolgálta, tényadatokat közölt, ugyanis a dolgozóktól több alkalommal kapott olyan jelzéseket mely szerint egyes munkavállalók jogosulatlanul veszik igénybe a táppénzt.

A vizsgálat eredményeként a hatóság határozatában megállapította, hogy **a munkáltató, egészségi állapottal összefüggésben zaklatást alkalmazott a dolgozókkal szemben.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A jogsértő munkáltatót eltiltotta a jogsértő magatartás jövőbeni folytatásától és a határozat közzétételét rendelte el.

2008. március

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.