

EBH/825/2011

Év

2011

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

A Kérelmező panaszában előadta, hogy 2011 áprilisában helyezkedett el egy kórházban osztályos adminisztrátorként. Nem sokkal később – még a próbaideje alatt – tájékoztatta közvetlen felettesét arról, hogy gyermeket vár. Felettese közölte vele, hogy tájékozódik arról, mi a teendő ebben a helyzetben, majd kb. két hét múlva, még a próbaidő alatt megszüntették a munkaviszonyát.

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, amelyen meghallgatta a munkáltató képviselőjét, és munkáltató részéről megjelent tanúkat. Az eljárás alá vont nyilatkozatában előadta, hogy a panaszos közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetésére nem terhessége, hanem a munkavégzésével kapcsolatos problémák miatt került sor. A munkáltató a vonatkozó jogszabályi lehetőségeket áttekintette, majd a panaszos közalkalmazotti jogviszonyát próbaidő alatt indokolás nélkül megszüntette, mert a panaszos a munkáját nem végezte jól. Terhessége az ügyben olyan körülményként jelentkezett, amit Kérelmező javára az eljárás alá vontnak jogszabály alapján nem volt kötelessége figyelembe venni, pusztán emberiességi megfontolások alapján pedig nem tudták tovább foglalkoztatni.

Tekintettel arra, hogy a Kérelmező ellenbizonyítással (pl. tanú megjelölése) nem élt, a hatóságnak el kellett fogadnia az eljárás alá vont által előadottakat, amelyet tanúvallomások és írásos nyilatkozatok sora támasztott alá.

A hatóság megállapította, hogy a Kérelmező felmentésére alkalmatlanság miatt került sor, ezért a panaszt, mint megalapozatlant, elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság határozata jogerős.

2011. december

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.