

EBH/835/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezés mód

Jogsértést megállapító döntés

Kérelmező 1997 óta állt egy vállalkozás alkalmazásában. 2000. novemberétől egy rövid idejű, 2003. évi megszakítástól eltekintve, 2010. március 22-ig három gyermekével volt otthon. 2010. március 22.-én a panaszos megkezdte törvényes szabadságának letöltését, azonban munkabérét nem korrigálták és munkáltatója arról tájékoztatta, hogy a bérkorrekcióra nincs sem törvényi kötelezettsége, sem gazdasági helyzetéből adódóan módja. Kérelmező kifogásolta azt is, hogy az iskolakezdési támogatásból a 2007., illetve 2008. évekkel ellentétben 2009-ben már nem részesült.

A hatóság eljárásában az eljárás alá vont munkáltató arról tájékoztatta a hatóságot, hogy időközben konzultált munkajogásszal és kiderült addigi téves jogértelmezésük ténye. Szóban előadta azt is, hogy panaszos esetéig nem merült fel hasonló jellegű probléma, pedig több kisgyermekes édesanya dolgozik cégnél, tény volt ugyanakkor az is, hogy eddig nem volt olyan munkavállalójuk, aki csaknem 10 év passzív munkaviszony után kerül újból aktív státuszba. Elmondta, hogy az egykor panaszos által betöltött munkakör megszűnt, a feladatokat két másik munkakörre bontották szét. Az eljárás során az eljárás alá vont korrigálta az Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezésében foglaltak alapján a panaszos munkabérét és azt 2010. május 27. napján részére átutalták.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság eljárásában megállapította, hogy a munkáltató a panaszos aktív munkavállalói státuszba kerülését követően korábbi, 2004. évi szinten álló munkabérét bérszámfejtette, illetve vette figyelembe a cafeteria keret kiszámításánál. Kérelmező ezért 2010. május 27.-ig, a módosított bér számfejtésének és utalásának napjáig, anyaságával összefüggésben hátrányt szenvedett el azokhoz a munkavállalókhöz képest, akik 2004 és 2010. március 22. napja között aktív státuszú munkavállalók voltak, és akiknek jelenlegi munkaköre azonosítható a panaszos részére felajánlott munkakörrel.

A százalékos bérfejlesztés elmaradásból származó hátrány a 2010. március 22. és 2010. május 27.-e közötti időszakban kérelmező és azon munkavállaló esetében is kimutatható, akit személyes tulajdonságai, és betöltött pozíciója, és az eljárás alá vontnál eltöltött ideje alapján leginkább összehasonlítható helyzetben lévőknek tekinthető.

A hatóság kérelmező panaszának iskolakezdési támogatásra vonatkozó részével kapcsolatban megállapította, hogy a szociális juttatásokra a munkavállalóknak nincs alanyi joga, így az eljárás alá vont saját döntési kompetenciájában járt el, amikor úgy döntött, hogy 2009-ban csak az aktív, úgynevezett belső munkavállalóknak nyújt lehetőséget annak igénylésére.

A hatóság határozatának meghozatalakor, illetve az alkalmazott szankciók megállapításakor figyelembe vette azt a tényt, hogy az eljárás alá vont, kérelmező hatósághoz való fordulásától történő tudomásszerzését követően munkabér korrekcióval kapcsolatos álláspontját felülvizsgálta és annak alapján panaszos munkabérét korrigálta. Ennek alapján úgy ítélte meg, hogy a megelőző, visszatartó hatás eléréséhez elegendő a jogsértő magatartás további folytatásának megtiltása.

2010. szeptember 29.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.