

EBH/851/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező beadvánnyal fordult a hatósághoz az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt egy közigazgatási szervvel, mint munkáltatóval szemben. A kérelem szerint kérelmező álláskeresőként rendszeresen pályázott az intézményhez, ahonnan pályázatait minden esetben ugyanazzal az elutasító tartalmú kísérőlevéllel küldték vissza. Egyik pályázatának elutasítása után egy hónappal az állást azonos feltételekkel ismét meghirdették. Kérelmező szerint annak háttérében, hogy megfelelő végzettsége ellenére esélyt sem kapott rátermettségének személyes bizonyítására, életkora (46 év) állhatott.

Eljárás alá vont nyilatkozata szerint a kérelmező által hivatkozott pályázati felhívás egyértelműen meghatározta, hogy felsőfokú közgazdasági, pénzügy-számviteli képesítés szükséges az állás betöltéséhez, előnyt pedig legalább 1-3 év szakmai tapasztalat jelentett. Kérelmező magas végzettségű pedagógus volt adótanácsadói és mérlegképes könyvelői képesítéssel, de szakmai gyakorlatot nem tudott igazolni. Az eljárás alá vont előadta, hogy az életkort nem tekintette kizáró oknak, amit az is bizonyít, hogy legalább 40, Kérelmezővel azonos, vagy magasabb életkorú személyt vettek fel hasonló munkakörbe felvételre.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az ügyben csatolt önéletrajzok, pályázati anyagok alapján a hatóság megállapította, hogy a kérelmező által megjelölt időszakban 24 főt vettek fel adott főosztályára, akik közül hárman (49, illetve 56 évesek) voltak a 46 esztendőes kérelmezőnél idősebbek, további négy személy pedig szintén 40 év feletti, tehát kérelmezővel hasonló korú, a többiek ennél fiatalabbak. A felvett személyek képesítésüket tekintve a pályázati kiírás feltételeinek megfeleltek, szakmai gyakorlata néhány főnek életkorából adódóan nem lehetett, a többiek azonban különböző időtartamban végeztek már hasonló tárgyú tevékenységet.

Az eljárás alá vont munkáltató a hatóság álláspontja szerint eredményesen mentette ki magát azzal, hogy bizonyította, munkafelvételi eljárása során a munkavállalók között különbséget kizárólag a munka jellege, természete alapján indokolt lényeges és jogszerű feltételek, vagyis az iskolai végzettség, valamint a szakmai tapasztalat figyelembe vételével tett, az életkort nem tekintette kizáró tényezőnek.

A Hatóság az ügyben rendelkezésre álló nyilatkozatokat és csatolt okiratokat figyelembe véve megállapította, hogy az eljárás alá vont kérelmezővel szemben az egyenlő bánásmód követelményét nem sértette meg, ezért a kérelmet elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.