

EBH/86/2007

Év

2007

Védett tulajdonság:

Politikai vagy más vélemény

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező egy város szociális intézményében élelmezésvezetőként dolgozik, ám a főnöke minden áron el akarja őt távolítani munkahelyéről, nap mint nap zaklatja a kollégái előtt, jutalomosztáskor még a beosztottjainál is kevesebbet kap. Az igazgató elvárásainak mindenben próbált megfelelni, szabadságra sem tudott menni, mivel szinte minden nap – még hétvégén is – be kellett menni a munkahelyére. Helyzete a 2006. évi őszi önkormányzati választások után tovább romlott, mivel azon a felesége és az intézményvezető is indult egymással szemben álló politikai pártok jelöltjeként, illetve támogatásával. Kérelmező október végétől betegállományba került, majd amikor következő év januárjában újra fel akarta venni a munkát, főnöke egy több konyhai dolgozó által is aláírt jegyzőkönyvet adott át neki, amelyben a munkavégzésével kapcsolatos vádakat fogalmaztak meg ellene. A jegyzőkönyvet kérelmező a benne foglaltakkal egyet nem értve írta alá, ezt követően az igazgató közölte, hogy felfüggeszti és fegyelmissel el fogja küldeni. Kérelmező véleménye szerint a folyamatos zaklatás elsősorban politikai okokra vezethető vissza.

A hatóság az eljárás során a kérelem kiegészítésére hívta fel kérelmezőt és két tárgyalást tartott és a felek által megnevezett tanúkat hallgatta meg. A tanúk többségének kérelmezővel vagy eljárás alá vont képviselőjével fennálló haragos, ellenséges viszonya, illetve az intézmény igazgatójának való alárendeltsége miatt a hatóság két tanú vallomását tekintette elfogulatlanak.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A politikai vélemény miatti zaklatás tekintetében eljárás alá vont sikeresen mentette ki eljárását, amennyiben cáfolta a kérelmező által sérelmezett egyes eseményeket. A kérelmezőre háruló feladatok nehézségére a tanúk úgy nyilatkoztak, hogy egyrészt kérelmezőnek mindig volt segítsége feladatai ellátásában, másrészt a munkateher nem volt kimagaslónak tekinthető az intézmény egyéb alkalmazottaival összehasonlítva.

Az ellenőrzések tekintetében kérelmező nem vitatta eljárás alá vont nyilatkozatát, mely szerint a sérelmezett intézkedések nem belső ellenőrzések voltak, azokat egyik alkalommal az önkormányzat, majd a megyei közigazgatási hivatal rendelte el, tehát nem lehettek az igazgató és a kérelmező közötti konfliktus eredményei. A belső ellenőrzésekről kérelmező előzetesen tudhatott, azokról a naptári év elején ütemterv készült.

A hatóság álláspontja szerint nem tekinthető zaklatásnak a munkával összefüggő problémák megvitatása és a kijavításra adott utasítás. Kérelmező élelmiszervezetőként 13 ember munkájáért felelt, így ésszerű és indokolt, hogy a konyhán tapasztalt (akár nyilvántartási, akár anyagi jellegű) hiányosságok miatt a közvetlen felelősön kívül őt is felhívták a hibák megszüntetésére. A 2006. októberi önkormányzati választások előtti konfliktusokat, zaklatást illetően eljárás alá vont minden kétséget kizáróan, okiratokkal bizonyította, hogy kérelmező 2006. szeptember 25. óta folyamatosan táppénzen van, így a vizsgálat nem igazolta, hogy őt az igazgató elküldte volna szabadságra. A kérelemben hivatkozott további sérelmek a négy szemközti beszélgetésen elhangzottak tartalmát érintik, ezeket a hatóság tanúk hiányában nem tudta figyelembe venni, mivel bizonyítékként csak két ellentétes tartalmú nyilatkozat áll rendelkezésre.

A vizsgálatban nem volt megállapítható, hogy az eljárás alá vont intézmény megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, így a kérelmet el kellett utasítani.

2007. június

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.