

## **EBH/86/2010**

Év

2010

Védett tulajdonság:

Érdekképviselőhöz tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

*Panaszos 2008 nyarán kapcsolódott be, és kezdte el újra szervezni a 2007. júniusa óta „papíron” működő, a valóságban azonban aktivitást nem mutató szakszervezetet. Ezt az időpontot követően, bár továbbra is lojálisan és elkötelezve végezte munkáját, sorozatos atrocitások érték. Kérelmező említette példaként, hogy kilátásba helyezték elbocsátását, amennyiben nem hagy fel szakszervezeti tevékenységével. Munkáltatója arra is próbálta rábírni, hogy minden napjáról percre pontos beszámolót készítsen. A cég vezetői több alkalommal „minősíthetetlen stílusban” beszéltek vele; és olyan léggörc alakítottak ki, melynek eredményeként volt kollégái is ellenségesen viselkedtek, mert attól féltek, hogy miatta is negatívan ítélné meg a munkáltató. Egy OMMF eljárásban a tanúkenti meghallgatását követően felettese arra szeretne volna rábírni, hogy számoljon be arról, mit mondott az OMMF munkatársának, de arra panaszos nem volt hajlandó. A kérelem benyújtása idején kérelmezőt munkáltatója mentesítette a munkavégzés alól. A panaszos megítélése szerint a munkáltató magatartása érdekképviselőhöz való tartozásával van összefüggésben.*

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

A hatóság előtt az eljárás alá vont munkáltató kimentését arra alapozta, hogy panaszos stílusa, különösen női munkatársaival szembeni megnyilatkozásai arrongánsak és sértőek voltak, a személyével szemben kialakult légkör ezzel, és nem szakszervezeti tevékenységével állt összefüggésben. Az eljárás alá vont kifejtette azt is, hogy nem sértette meg panaszossal szemben az egyenlő bánásmód követelményét. A hatóság a becsatolt dokumentumok, nyilatkozatok, valamint a tanúvallomások alapján az alábbiakat állapította meg.

**A hatóság álláspontja szerint panaszos szakszervezeti szerepvállalását követően munkáltatójával való munkahelyi kapcsolata megváltozott. A hatóság bizonyítottan látta azt a tényt, hogy a munkáltató kérelmező által kifogásolt intézkedései alkalmasak voltak a panaszossal szemben ellenséges, megfélemlítő környezet kialakítására, amely a munkavállalók szélesebb körében is alkalmas volt a szakszervezeti tevékenység miatti félelemkeltésre. A hatóság eljárásában azonban a panaszos jelentéstételi kötelezettsége és szakszervezeti szerepvállalása közötti ok-okozati összefüggés azonban nem nyert bizonyítást. A hatóság az eljárás alá vontat az egyenlő bánásmód követelményébe ütköző magatartás jövőbeni tanúsításától történő eltiltása mellett, 1.000.000, azaz egymillió forint összegű bírság megfizetésére is kötelezte, valamint elrendelte határozatának nyilvánosságra hozatalát 90 napra.**

2010. szeptember 03.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**