

EBH/877/2008

Év

2008

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

A panaszosnak volt munkáltatójánál felmondási ideje alatt jutott tudomására, hogy egyes munkavállalók a 4%-os önkéntes nyugdíjpénztári hozzájáruláson túl további - havi 10.000,- Ft-os - egészségpénztári hozzájárulásban részesülnek, őt azonban erről a lehetőségről nem tájékoztatták. A kérelem szerint a juttatásban részesülő munkavállalók korábban mindannyian ugyanannál a munkáltatónál dolgoztak, ahol a vezérigazgató is, továbbá ugyanazon nyugdíjpénztár tagjai voltak.

Kérelmező benyújtotta a munkáltató levelét, amelyben minden munkavállalót tájékoztattott a munkáltató arról, hogy az alkalmazottak önkéntes egészségpénztári tagsági díjából 10.000,- Ft-ot átvállalnak, azonban kérelmező erre vonatkozó igényt nem terjesztett elő. Nyilatkozata szerint a levélben foglaltak állítások valótlanok.

A hatóság eljárásának feltétele, hogy a kérelmező rendelkezzen valamely törvény által védett tulajdonsággal, továbbá, hogy őt azzal ok-okozati összefüggésben más, összehasonlítható helyzetben levő személyhez képest kedvezőtlenebb bánásmódban részesítsék, hátrány érje.

Kérelmező védett tulajdonságként egyéb helyzetét - mely szerint nem volt kollégája a vezérigazgatónak, illetve nem volt tagja egy bizonyos nyugdíjpénztárnak - jelölte meg, hátrányként pedig azt, hogy nem részesült a munkáltatótól havi 10.000,- Ft összegű egészségpénztári hozzájárulásban.

A kérelmező által előadottak nem minősülnek védett tulajdonságnak, mert nem függnék össze szorosan valamely ember személyiségéhez fűződő tulajdonsággal, továbbá az emberi méltósággal, így nem tartoznak az egyéb helyzet, tulajdonság vagy jellemző kategóriába sem.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Védett tulajdonság hiányában a kérelmező által sérelmezett munkáltatói intézkedéseket (feladat, hatáskör elvonása, béren felüli juttatás megvonása) sem vizsgálhatta a hatóság.

A kérelmet a hatóságnak el kellett utasítania, mert a kérelmező nem rendelkezett védett tulajdonsággal, így arra tekintettel a munkáltató nem sérthette meg az egyenlő bánásmód követelményét kérelmezővel szemben.

2008. július

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.