

EBH/91/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező, aki egy budapesti cég alkalmazottja 2005. júliusától, panaszában előadta, hogy gyermeke születését követően és miután elvált a férjétől, szellemi állományban szeretne volna munkavégzését tovább folytatni. Ennek elintézésért egyik felettese, állítása szerint szexuális szolgáltatást várt tőle, kérelmező visszautasító magatartása miatt folyamatos jelleggel zaklatta, magánéletére közvetlen főnöke is állandóan megjegyzéseket tett.

A munkáltatói jogkör gyakorlója munkahelyén egy új pozíciót ajánlott fel kérelmezőnek, a betöltésére azonban nem került sor a panaszos állítása szerint azért, mert közölte, hogy egyik kollégájával élettársi kapcsolatot létesített. Kérelmezőt ezt követően több alkalommal áthelyezték, ellenséges munkahelyi légkört alakítottak ki vele szemben, aminek eredményeként kérelmező munkaviszonyát megszüntette.

A hatóság a kérelemben foglaltak alapján indított eljárásban meghallgatta panaszos közvetlen feletteseit, tanúként pedig volt munkatársait, és élettársát. Az eljárás alá vont nyilatkozatában előadta, hogy a panaszos áthelyezéseire az akkor gyesen lévő kismamák újbóli munkába állása miatt került sor, egyúttal több munkalehetőséget is felajánlottak számára, azonban egyet sem fogadott el. Előadta azt is, hogy a kérelmező magánéletének részleteit személyesen osztotta meg munkatársaival, szexuális zaklatás gyanúját felvető, és általa kifogásolt magatartást soha nem jelzett a munkáltatónak. Az eljárás alá vont előadta azt is, hogy több kisgyermekes anya áll alkalmazásukban, és soha nem érkezett megkülönböztetésük miatt panasz a felettesekhez.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság a tanúvallomások alapján megállapította, hogy a kérelmező és a felettes vezetői közötti kapcsolat megromlásának háttérében a munkavégzéssel kapcsolatos egyes kifogásokon túl, meghúzódhattak ugyan személyes ellentétek, illetve a panaszos magánéletében bekövetkezett változások erkölcsi megítélése is, azonban az nem állt összefüggésben kérelmező női nemhez tartozásával, és anyaságával.

A fentiekre tekintettel a hatóság a kérelmet elutasította.

2010. július 30.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.