

EBH/92/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmezőt álláspontja szerint a munkáltatója munkaviszonyával összefüggésben hátrányosan megkülönböztette. Kérelmező munkáltatójával határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyban állt évente meghosszabbított kinevezéssel, azonban anyasága (terhessége) miatt a munkáltató nem sorolta át határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszonyba, azonban a munkáltatóhoz később érkezett, akár pályakezdő kollégákat is a belépésükkor határozatlan időre nevezte ki.

A hatóság a felek közös kérelmére az eljárást 30 napra – a felek közötti egyezségkötés céljából – felfüggesztette. A felek a rendelkezésükre álló idő alatt az egyezség tervezetét kidolgozták és a hatóság tárgyalásán jóváhagyásra előterjesztették.

Az egyezségben az a eljárás alá vont vállalta, hogy kérelmező határozott idejű szerződését évente meghosszabbítja, amíg a jogszabályok, és az iskola keretei erre lehetőséget adnak. Vállalta továbbá, hogy amennyiben az iskolában napközis álláshely (státusz) üresedne meg, illetve erre tekintettel az iskola álláspályázatot hirdet, arról kérelmezőt haladéktalanul értesíti.

A felek az eljárással kapcsolatban költségigényt nem támasztottak, és közösen kérték a hatóságot az egyezség jóváhagyására.

A hatóság a Ket. 75. §-a alapján a fenti egyezséget határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.