

## **EBH/935/2008**

Év

2008

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*Kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy korábbi munkáltatója, egy szállodák számára munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó cég azért szüntette meg munkaviszonyát, mert kisgyermeké ápolása miatt közel 3 hetes táppénzes állományba kényszerült. Beadványában előadta, hogy munkáltatója a felmondás átadásakor kifejezetten azt mondta, hogy ha tudta volna, hogy kérelmező kisgyermekét nevel, fel sem vette volna.*

A hatóság eljárás alá vonta a munkáltatót.

Az eljárás alá vont munkáltató azzal védekezett, hogy a felmondásra azért került sor, mert megszűnt kérelmező munkaköre, és keresőképessége visszanyerését követően nem tudta eredeti munkakörében foglalkoztatni. Az általa felajánlott éjszakai munkát pedig kérelmező utasította vissza élettársára való hivatkozással. Védekezése alátámasztásául csatolt egy kimutatást, amelyből megállapítható volt, hogy decemberben, amely a szállodaiparban már nem minősül szezonnak, a felmondást követően a munkáltató csak egy munkavállalót kölcsönzött kérelmezővel azonos munkakörben a szállodának.

A tárgyaláson kérelmező és a tanúként meghallgatott közvetlen felettese is egybehangzóan állították, hogy az eljárás alá vont valóban felajánlott takarítói állást kérelmezőnek, azt azonban már nem lehetett tisztázni, hogy azt kérelmező elfogadta-e. A tárgyaláson megállapítható volt, hogy az eljárás alá vont előtt ismert volt kérelmező anyasága a munkaviszony létesítésekor, sőt az is, hogy gyermekgondozási segélyben részesül. Megállapítható volt továbbá, hogy keresőképessége visszanyerését követően kiüresedett korábbi munkaköre, de az eljárás alá vont más munkakörben ajánlott fel számára munkát.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**A fentiekre tekintettel a hatóságnak a kérelmet el kellett utasítania, mert kérelmező védett tulajdonsága és munkaviszonyának megszűntetése között nem volt olyan ok- okozati összefüggés, amely az egyenlő bánásmód követelményének megsértése megállapításához elengedhetetlen.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**