

## EBH/936/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

...

*Kérelmezőt álláspontja szerint a munkáltatója, egy lakberendezési áruházlánc részéről életkora miatt hátrányos megkülönböztetés érte. 9 éve dolgozott a cégnél egyre magasabb beosztásban, azonban az új áruházvezető visszaminősítette őt. Elmondása szerint előfordult, hogy kisebb hibát elkövetett, amit észlelt és jelzett a főnökének. A hiba miatt hiányzó összeget pótolta, a munkáltatót kár nem érte. Másnap azonban az áruházvezető tájékoztatta, hogy az eset miatt a nem bízik meg benne a továbbiakban. Elé tette a munkaviszony megszüntetése közös megegyezéssel elnevezésű iratot, amit kérelmező aláírt azt követően, hogy a vezető rendkívüli felmondással is fenyegette, illetve utalt rá, hogy „így jobban jár, mert kap munkanélküli segélyt”. Kérelmező megítélése szerint munkaviszonya megszüntetésének oka életkora (55 év) volt, azt a hiba súlya, természete és gyakori előfordulása nem indokolta, illetve helyére jóval fiatalabb munkatárs került, ezért kérte a hatóság eljárását.*

A hatóság az iratok áttanulmányozását követően megállapította, hogy kérelmező munkaviszonya közös megegyezéssel szűnt meg, aminek feltételeit aláírásával ő is elfogadta és nem állt rendelkezésre arra utaló bizonyíték, hogy kérelmező az okiratot kényszer, vagy fenyegetés hatására írta alá. A bírói gyakorlat értelmében egymagában az a körülmény, hogy a munkáltató a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés vagy valamely magatartás miatt jogszerű eljárás megindítását helyezi kilátásba, nem jelent jogellenes fenyegetést, függetlenül attól, hogy az a jogszabály minden feltételét figyelembe véve jogszerű e. **Erre tekintettel az eljárás alá vont nem sértette meg az egyenlő bánásmód követelményét, a munkaviszony megszüntetésére ugyanis kérelmező és a munkáltató közös megegyezése alapján került sor és nem a munkáltató egyoldalú intézkedésével.**

Ez a határozat a TASZ honlapján is elérhető. A TASZ munkatársai az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

forrás: <https://tasz.hu/ebh-hatarozatok-tara>

Az eljárás során megállapítható volt, hogy az áruházban, illetve kérelmező osztályán dolgoznak hozzá hasonló korú, az áruház egészében pedig idősebb munkavállalók is.

**A hatóság megállapította, hogy kérelmező nem részesült védett tulajdonsága miatt kedvezőtlenebb bánásmódban, mint a vele összehasonlítható helyzetben lévő munkavállalók, függetlenül attól, hogy a hatóság összehasonlítható csoportnak az áruház összes dolgozóját, vagy csak a vevőszolgálati dolgozókat tekinti.**

**A kérelmet a hatóság emiatt elutasította.**

2009. július

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**