

EBH/94/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

Három érdi panaszos jogi képviselőjük útján fordultak kérelemmel a hatósághoz. A panaszosok egyike az érdi munkaügyi kirendeltségen átvette egy kft telefonszámát ahol takarítói munkára kerestek jelentkezőket. A panaszos még aznap felhívta a megadott számot, ahol a cég ügyvezetője közölte, hogy budaörsi irodákba keres takarítókat és másnap lehet kezdeni a munkát. Arra a kérdésre, hogy további két fő felvételére is volna-e lehetőség, a válasz igenlő volt. Ezt követően a cégvezető a munkába állásra vonatkozó általános kérdéseket tett fel, amelyekre a panaszos válaszolt. Végül a felek megállapodtak a személyes találkozás és munkakezdés helyében és időpontjában. A beszélgetés végén, amikor a telefonáló megkérdezte, hogy a munkavállalás szempontjából nem jelent-e problémát a jelentkezők roma származása, az ügyvezető megszakította a beszélgetést. Másnap mindhárom kérelmező előadta a munkaügyi központ kirendeltségén a történeteket. A kirendeltség-vezető a kérelmezők kérésére felhívta a kft ügyvezetőjét, aki megerősítette, hogy romákat nem alkalmaz, mert a kollégái nem szeretnek együtt dolgozni velük.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság a kérelemben foglaltak alapján azt vizsgálta, hogy a kérelmezőkkel szemben etnikai kisebbséghez tartozásuk miatt az eljárás alá vont cég megsértette-e az egyenlő bánásmód követelményét, továbbá hátrányos megkülönböztetést alkalmazott-e akkor, amikor a bejelentett munkaerő igénnyel ellentétben nem vette fel őket dolgozni. A hatóság vizsgálta továbbá, hogy a kérelmezőket ért hátrány, ami miatt az eljárás alá vontnál nem helyezkedhettek el, okozati összefüggésben áll-e az Ebktv.8.§-ában felsorolt védett tulajdonságok közül az etnikai kisebbséghez tartozásukkal. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 5.§d) pontja alapján az egyenlő bánásmód követelményét a munkáltató a foglalkoztatási jogviszony, az utasításra jogosult személy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony illetve az ezekkel közvetlenül összefüggő jogviszonyok tekintetében köteles megtartani.

A hatóság a csatolt dokumentumokat (köztük a munkaügyi kirendeltség vezetőjének az ügyben tett írásbeli nyilatkozatát) megvizsgálta és tárgyalást tartott, amelyen mindhárom panaszost, valamint a kft ügyvezetőjét személyesen meghallgatta.

A hatóság megállapította, hogy a kft a kérelmezőkkel szemben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét azzal, hogy roma kisebbséghez való tartozásuk miatt nem alkalmazta a jelentkezőket takarítói munkára. A hatóság a megtiltotta a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsítását és 500.000.-Ft bírság megfizetésére kötelezte a kft-t. Elrendelte továbbá a határozat nyilvános közzétételét a www.egyenlobanasmod.hu honlapon 90 nap időtartamra.

A hatóság határozata jogerős.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára. Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.