

## **EBH/95/2017**

Év

2017

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy munkáltatója a munkaviszonyát próbaidő alatt azonnali hatállyal - álláspontja szerint - terhessége miatt szüntette meg. Kérelmező 2016. augusztus 16-a óta eladóként dolgozott az eljárás alá vont gazdasági társaságnál. Szeptember 13-án tájékoztatta a közvetlen főnökét arról, hogy gyermeket vár. Elmondása szerint a munkájával elégedettek voltak, szóban arra is ígéretet kapott, hogy meghosszabbítják a munkaszerződését.

A kérelem alapján a hatóság eljárást indított. Az eljárás alá vont munkáltató úgy nyilatkozott, hogy a kérelmező munkaviszonyának megszüntetésére nem a terhessége miatt került sor, hanem azért, mert a munkáját nem a munkaköri leírásban előírt módon végezte. A műszakokat számos alkalommal aznap vagy előző este lemondta, a műszak zárásakor kasszahiányai voltak és egy esetben az éjszakai pénz limitet sem tartotta be.

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, amelynek eredményeképpen a felek között egyezség jött létre. Az egyezségben az eljárás alá vont munkáltató elnézést kért és kompenzálta a kérelmezőnek okozott hátrányt. A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2017. február 14-i döntés)

[jogeset hu](http://jogeset.hu)

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**