

## **EBH/974/2007**

Év

2007

Védett tulajdonság:

Érdekképviselethez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

*Egy munkahelyi szakszervezet elnöke azzal fordult a hatósághoz, hogy ellentétben a munkáltatójánál működő másik szakszervezet vezetőjével, ő nincs függetlenített állományba helyezve. Előadta, hogy nyugdíjasként dolgozik az eljárás alá vont társaságnál, függetlenített tisztségviselői pótlékban nem részesül. Kérelmező jogi képviselője a tárgyaláson előadta még, hogy az eljárás alá vont cégnél mindkét szakszervezet függetlenített. Kérelmező kérelme arra irányult, hogy szakszervezeti elnökként részére is ugyanazt a bánásmódot biztosítsa az eljárás alá vont, mint a másik szakszervezeti vezető részére.*

*Kérelmező álláspontja az, hogy mint a később reprezentatívvá váló, azonban jelenleg a munkáltatónál működő másik szakszervezettel azonos érdekérvényesítő képességgel bírószakszervezet vezetőjének, számára is biztosítania kellene az eljárás alá vontnak legalább a függetlenítést és az ezzel együtt járó tisztségviselői pótlékot.*

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban Ebktv.) 8.§ alapján közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt, valamely a 8.§-ban felsorolt tulajdonsága miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

Az eljárás alá vont vonatkozásában az Ebktv. hatálya az 5.§ d) pontja alapján kiterjed, mivel kérelmező vele munkaviszonyban áll, míg az összehasonlítandó személy, a másik szakszervezeti vezető ugyancsak az eljárás alá vont társaságtól

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

forrás: <https://tasz.hu/ebh-hatarozatok-tara>

részesül bérezésben függetlenített szakszervezeti vezetőként. Az eljárásra az Ebktv. 21.§ g) pontjában foglaltak is irányadók azzal, hogy mindkét szakszervezeti vezető egy függetlenített szakszervezet élén áll, azonban a kérelmezőt 2007. október 1-jét követően sem részesítette hasonló juttatásokban, mint a másik szakszervezet vezetőjét. Kérelmezőnek csak a munkaidő kedvezmény terhére biztosított juttatást.

Az eljárás alá vont által az iratokhoz csatolt kimutatás alapján a különbség a két szakszervezet között volt, ezért a Hatóság az egyenlőtlenség megszüntetésére kötelezte az eljárás alá vont társaságot.

2008. január

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**